



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ
เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่งวิชาการ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาหนึ่งปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าหากสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีได้เป็นผู้ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และเป็นผู้ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกโดยสำเร็จ
การศึกษามาแล้วก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ และมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ครบถ้วน
ตามคุณสมบัติที่ ก.พ.อ. กำหนด

พนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๓ (๑) และ ๓ (๒) ต้องยื่นแบบแสดงความประสงค์
เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยจึงจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างออกไปหนึ่งปีนับแต่
สิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ และเมื่อมหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างดังกล่าวแล้ว หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น
ยังไม่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์จะต้องดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้าง หากไม่ยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้างให้อีก

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๓ (๑) และ ๓ (๒) ที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการไว้ก่อนวันที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้รอผลการประเมินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
หากปรากฏว่าระหว่างระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการที่ได้ยื่นไว้ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างออกไปหนึ่งปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว โดยพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะต้องดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์อีกครั้งภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ หากไม่ดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้างให้อีก

เมื่อครบกำหนดเวลาต่อสัญญาจ้างตามความในสามวรรคก่อน ปรากฏว่าพนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยอยู่ระหว่างรอผลการประเมินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไปอีกคราวละหนึ่งปี แต่ไม่เกินสามคราว จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้าง จะต้องยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อมหาวิทยาลัยก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ สามสิบวัน หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ยื่นแบบแสดงความประสงค์ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง

แบบแสดงความประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาสองปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าหากสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และเป็นผู้ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกโดยใช้เวลาราชการบางส่วน หรือได้รับทุนไปศึกษานอกเวลาราชการ และอยู่ในระหว่างศึกษาต่อ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และเป็นผู้ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา และอยู่ในระหว่างศึกษาต่อ หรือสำเร็จการศึกษาแล้วแต่ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ยังไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕ (๑) และ ๕ (๒) ออกไปอีกสองปีนับแต่สิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังไม่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในสองปีนับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้าง หากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้างให้อีก

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕ (๑) และ ๕ (๒) ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนวันที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้รอผลการประเมินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หากปรากฏว่าระหว่างระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ได้ยื่นไว้ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างออกไปสองปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว โดยพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะต้องดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์อีกครั้งภายในสองปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ หากไม่ดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้างให้อีก

เมื่อครบกำหนดเวลาต่อสัญญาจ้างตามความในสามารถก่อน ปรากฏว่าพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยอยู่ระหว่างรอผลการประเมินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไปอีกคราวละหนึ่งปี แต่ไม่เกินสองคราว จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๖ การต่อสัญญาจ้างทุกช่วงเวลาตามประกาศฉบับนี้เมื่อนับรวมกันทั้งสิ้นแล้วจะต้องไม่เกินสี่ปี นับแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างทุกช่วงเวลาตามประกาศฉบับนี้ จะต้อง รายงานแผนพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต่อมหาวิทยาลัยทุกหกเดือน

ข้อ ๘ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างให้ตามประกาศฉบับนี้ หากปรากฏว่า สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น มหาวิทยาลัย อาจพิจารณาเลิกสัญญาจ้างภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ แม้ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ที่ได้รับการต่อสัญญาออกไปยังไม่สิ้นสุดก็ตาม

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช่บังคับกับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างนับแต่ วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้ก่อนวันที่จะสิ้นสุด สัญญาจ้างระยะที่ ๒

ข้อ ๙ กรณีมีเหตุผลพิเศษเพื่อความเป็นธรรมและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ให้ขออนุมัติต่อ สภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดช บุญประจักษ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



แบบแสดงความประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตามความในข้อ ๔ วรรคสอง
แนบท้ายประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ
เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

คำชี้แจง

แบบแสดงความประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตามความในข้อ ๔ วรรคสองนี้
เป็นแบบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๔ (๔)
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (ผู้ขอรับการพิจารณาเป็นผู้กรอกข้อมูล)

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....
สาขาวิชา..... สังกัด.....
วันที่บรรจุ..... เงินเดือน.....บาท
วันเริ่มต้นสัญญาจ้างระยะที่ ๒ วันที่ เดือน พ.ศ.
วันสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ วันที่ เดือน พ.ศ.

ตอนที่ ๒ ข้อมูลสำหรับการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง (ผู้ขอรับการพิจารณาเป็นผู้กรอกข้อมูล)

ข้าพเจ้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตามความในข้อ ๓
แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่งวิชาการ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
และประสงค์จะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามประกาศฉบับดังกล่าว จึงขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบ
การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ดังต่อไปนี้

๒.๑ สถานะของพนักงานมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตามความในข้อ ๓

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีได้เป็นผู้ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และเป็นผู้ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกโดยสำเร็จการศึกษามาแล้วก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ และมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ครบถ้วนตามคุณสมบัติที่ ก.พ.อ. กำหนด

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๓ (๑) และ ๓ (๒) ที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนวันที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ และอยู่ระหว่างรอผลการประเมินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้าพเจ้าอยู่ในระหว่างการดำเนินการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดย

อยู่ในระหว่างการจัดทำเอกสารประกอบการสอนเพื่อเตรียมยื่นขอประเมินผลการสอน และคาดว่าจะสามารถยื่นขอประเมินการสอนได้ภายใน..... (เอกสารดัดแนบ)

ได้ยื่นขอประเมินการสอนแล้ว เมื่อวันที่..... (เอกสารดัดแนบ) และอยู่ในระหว่างจัดทำหนังสือ/ตำรา/งานวิจัย

ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้วเมื่อวันที่..... (เอกสารดัดแนบ) และอยู่ในระหว่างรอผลการพิจารณา

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการพิจารณา
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ ๓ ความเห็นหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด (คนบตี)

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

- เห็นควรพิจารณาต่อสัญญาจ้าง
- ไม่สมควรพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เนื่องจาก

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....คนบตี
(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ ๔ ความเห็นรองอธิการบดี (รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย)

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

- เห็นควรพิจารณาต่อสัญญาจ้าง
- ไม่สมควรพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เนื่องจาก

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....รองอธิการบดี
(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ ๕ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของอธิการบดี

อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างหนึ่งปี

ไม่อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจาก

.....
.....
.....
.....

ข้อสั่งการ.....

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....อธิการบดี

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

**แผนพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. สาขาวิชา..... คณะ.....
๓. สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท เมื่อวันที่.....
 ระดับปริญญาเอก เมื่อวันที่.....
๔. วันที่เข้าทำงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.....

ตอนที่ ๒ ข้อมูลการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๑. สถานภาพการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- ยังไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและไม่มีผลงานทางวิชาการ
 - ยังไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๑ ชิ้น
 - ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วและอยู่ระหว่างการประเมิน
 - ไม่ผ่านการประเมิน

๒. ระบุรายวิชาที่สอน

ระดับ	รายวิชาที่สอน	ชั่วโมง/ สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ ปี การศึกษา
ปริญญาตรี	๔xx-xxxx ชื่อวิชา	๔	๑/๒๕๕๙
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			

ตอนที่ ๓ ผลงานทางวิชาการที่คาดว่าจะขอเสนอเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๓.๑ เอกสารประกอบการสอน

รหัสวิชา..... ชื่อวิชา

ใช้ในการสอนภาคการศึกษาที่.....

การดำเนินงาน

- ระยะเริ่มต้น กำหนดโครงสร้าง เนื้อหาและแบ่งบท
- ระยะยกร่าง เขียนเอกสารถึงบทที่.....ในจำนวน.....บท
- ระยะปรับปรุง ครบทุกบทหรือกำลังปรับปรุงความถูกต้องสมบูรณ์
- ส่งประเมินการสอน เมื่อวันที่.....
และอยู่ระหว่างแก้ไขเอกสารประกอบการสอน
- ผ่านการประเมินการสอนแล้ว เมื่อวันที่.....

๓.๒ งานวิจัย

ชื่อเรื่อง.....

.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....%

การดำเนินงาน

- ระยะกำหนดหัวข้องานวิจัย
- ระยะกำลังดำเนินงานวิจัย
- ระยะอยู่ระหว่างการขอเผยแพร่ผลงานวิจัย
- ระยะที่เผยแพร่ผลงานวิจัยแล้ว โดยระบุวิธีเผยแพร่
 - บทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ
 - บทความวิจัยในหนังสือที่มีบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบ
 - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น
 - เว็บไซต์
 - หนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings)

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

.....

๓.๓ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ

๓.๓.๑ งานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา

เรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)

การดำเนินงาน

- ระยะเวลาเริ่มต้น กำหนดโครงสร้าง เนื้อหาและแบ่งบท
- ระยะเวลาร่าง เขียนตำราถึงบทที่.....ในจำนวน.....บท
- ระยะเวลาปรับปรุง ครบทุกบทหรือกำลังปรับปรุงความถูกต้องสมบูรณ์
- ระยะเวลาเสร็จสมบูรณ์แล้ว แต่ยังไม่ได้เผยแพร่
- ระยะเวลาเสร็จสมบูรณ์และเผยแพร่โดยวิธี
 - การพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
 - สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ (เช่น ซีดีรอมหรือเว็บไซต์)
 - ถ่ายสำเนาเย็บเป็นรูปเล่ม หรือรูปแบบอื่นๆ

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

๓.๓.๒ งานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือ

เรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)

การดำเนินงาน

- ระยะเวลาเริ่มต้น กำหนดโครงสร้าง เนื้อหาและแบ่งบท
- ระยะเวลาร่าง เขียนหนังสือถึงบทที่.....ในจำนวน.....บท
- ระยะเวลาปรับปรุง ครบทุกบทหรือกำลังปรับปรุงความถูกต้องสมบูรณ์
- ระยะเวลาเสร็จสมบูรณ์แล้ว แต่ยังไม่ได้เผยแพร่
- ระยะเวลาเสร็จสมบูรณ์และเผยแพร่โดยวิธี
 - การพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
 - สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ (เช่น ซีดีรอมหรือเว็บไซต์)

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

๓.๓.๓ บทความทางวิชาการ

เรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)%

การดำเนินงาน

- ระยะเวลากำหนดหัวเรื่องบทความทางวิชาการ
- ระยะเวลาอยู่ระหว่างการเขียนบทความทางวิชาการ
- ระยะเวลาอยู่ระหว่างการขอเผยแพร่บทความทางวิชาการ
- ระยะเวลาที่เผยแพร่บทความทางวิชาการแล้ว โดยระบุวิธีเผยแพร่
 - บทความในวารสารทางวิชาการ (สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือเว็บไซต์)
 - บทความในหนังสือรวมบทความ
 - หนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings)

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

๓.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

เรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)%

- ประเภทผลงาน
- สิ่งประดิษฐ์
 - ผลงานด้านศิลปะ
 - สารานุกรม
 - งานแปล
 - อื่นๆ (ระบุ).....

การดำเนินงาน

- ระยะเวลาเริ่มต้น
- ระยะเวลาอยู่ระหว่างจัดทำผลงาน
- ระยะเวลาอยู่ระหว่างการขอเผยแพร่ผลงาน
- ระยะเวลาที่เผยแพร่ผลงานแล้ว โดยระบุวิธีเผยแพร่
 - การพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
 - การจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง
 - สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ (เช่น ซีดีรอมหรือเว็บไซต์)
 - ถ่ายสำเนาเย็บเป็นรูปเล่ม หรือรูปแบบอื่นๆ

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ตอนที่ ๔ แผนการทำผลงานทางวิชาการและการยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ (ระยะเวลา ๑ ปี)

๔.๑ แผนการทำเอกสารประกอบการสอน (ตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๑)

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑			รายงานผล ครั้งที่ ๑
	ตุลาคม ๒๕๖๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	มกราคม ๒๕๖๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	มีนาคม ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๑						ส่งผลงาน ทางวิชาการ
	เมษายน ๒๕๖๑	พฤษภาคม ๒๕๖๑	มิถุนายน ๒๕๖๑	กรกฎาคม ๒๕๖๑	สิงหาคม ๒๕๖๑	กันยายน ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

หมายเหตุ การประเมินการสอนต้องเสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เท่านั้น

๔.๒ แผนการทำตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ/ผลงานวิชาการอื่น ๆ (ตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๑)

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑			รายงานผล ครั้งที่ ๑
	ตุลาคม ๒๕๖๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	มกราคม ๒๕๖๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	มีนาคม ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๑						ส่งผลงาน ทางวิชาการ
	เมษายน ๒๕๖๑	พฤษภาคม ๒๕๖๑	มิถุนายน ๒๕๖๑	กรกฎาคม ๒๕๖๑	สิงหาคม ๒๕๖๑	กันยายน ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

หมายเหตุ ผลงานทางวิชาการได้แก่ ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ
ต้องได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ภายในกันยายน ๒๕๖๑

#####

ตอนที่ ๕ แผนการทำผลงานทางวิชาการและการยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๒ (ระยะเวลา ๒ ปี)

๕.๑ แผนการทำเอกสารประกอบการสอน (ตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๒)

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑			รายงานผล ครั้งที่ ๑
	ตุลาคม ๒๕๖๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	มกราคม ๒๕๖๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	มีนาคม ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๑						รายงานผล ครั้งที่ ๒
	เมษายน ๒๕๖๑	พฤษภาคม ๒๕๖๑	มิถุนายน ๒๕๖๑	กรกฎาคม ๒๕๖๑	สิงหาคม ๒๕๖๑	กันยายน ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๑			พ.ศ. ๒๕๖๒			รายงานผล ครั้งที่ ๓
	ตุลาคม ๒๕๖๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ธันวาคม ๒๕๖๑	มกราคม ๒๕๖๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	มีนาคม ๒๕๖๒	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๒						ส่งผลงาน ทางวิชาการ
	เมษายน ๒๕๖๒	พฤษภาคม ๒๕๖๒	มิถุนายน ๒๕๖๒	กรกฎาคม ๒๕๖๒	สิงหาคม ๒๕๖๒	กันยายน ๒๕๖๒	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

หมายเหตุ การประเมินการสอนต้องเสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เท่านั้น

๕.๒ แผนการทำตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ/ผลงานวิชาการอื่น ๆ (ตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๒)

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑			รายงานผล ครั้งที่ ๑
	ตุลาคม ๒๕๖๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	มกราคม ๒๕๖๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	มีนาคม ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๑						รายงานผล ครั้งที่ ๒
	เมษายน ๒๕๖๑	พฤษภาคม ๒๕๖๑	มิถุนายน ๒๕๖๑	กรกฎาคม ๒๕๖๑	สิงหาคม ๒๕๖๑	กันยายน ๒๕๖๑	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๑			พ.ศ. ๒๕๖๒			รายงานผล ครั้งที่ ๓
	ตุลาคม ๒๕๖๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ธันวาคม ๒๕๖๑	มกราคม ๒๕๖๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	มีนาคม ๒๕๖๒	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

ระยะเวลา	พ.ศ. ๒๕๖๒						ส่งผลงาน ทางวิชาการ
	เมษายน ๒๕๖๒	พฤษภาคม ๒๕๖๒	มิถุนายน ๒๕๖๒	กรกฎาคม ๒๕๖๒	สิงหาคม ๒๕๖๒	กันยายน ๒๕๖๒	
กิจกรรม ที่ดำเนินการ							
ร้อยละของ ความสำเร็จ							

หมายเหตุ ผลงานทางวิชาการได้แก่ ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ
ต้องได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ภายในกันยายน ๒๕๖๒

#####